

JOIKU



I/2010

LAPIN SAIRAANHOITOPUIRIN HENKILÖSTÖLEHTI

JOHTO JALKAUTUU
-Päiväkahvit suosiossa

TUUMASTA TOIMEEN
TYÖHYVINVOINNISSA

KESÄTYÖTÄ
Labrassa

Joikun muodonmuutos

Joiku-lehti on ollut tuumaustauolla sillä sen asemaa, sisältöä ja ulkoasua on mietitty sähköisen median rinnalla. Kädessäsi on uusi Joiku, joka on ulkoasultaan kätevä ja sisällöltään teemallisempi kuin edeltäjänsä.

Sairaanhoitopiirin ajankohtaisista asioista ja uutisista, ilmoituksista, ohjeista, tapahtumista ym. kerrotaan sisäisessä sähköisessä verkossamme intranetissa. Esimiesten viestintäkoulutuksessa kävi esille, että painettu oman talon julkaisu on edelleen tarpeen, sillä kaikilla työntekijöillä ei ole mahdollisuutta lukea intranetiä aktiivisesti päivittäin. Toisaalta jotkut asiat kaipaavat laajempaa käsittelyä, jotta niistä saisi kattavamman kokonaiskuvan.

Uudistuneen Joikun tarkoituksena on kertoa ajankohtaisista käsillä olevista ja tulevista asioista keskittyen myös niiden taustoihin hieman laajemmin kuin sähköisessä mediassa on mahdollista. Tämän numeron teemaksi nousivat työhyvinvointi, työn kehittäminen sekä vuoropuhelu kentän ja hallinnon välillä.

Juttuideat ja teemat tervetulleita

Joiku on sairaanhoitopiirin henkilöstölehti, jonka tekemisessä ja toimittamisessa korostuu oman työyhteisön panos. Toivottavaa on, että lehden tekemiseen osallistuisi mahdollisimman moni työyksikkö juttuideoineen ja myös valmiilla jutuillaan. Mainio esimerkki tästä on laboratorion kesäharjoittelijoiden tekemä juttu tässä numerossa. Jutunteossa, näkökulman hakemisessa ja kokoamisessa annetaan apua ja neuvoja.

Lehti ilmestyy 8-sivuisen ja tavoitteena on, että lehti ilmestyisi vielä loppuvuonna pari kertaa ja ensi vuoden alusta lähtien kuukausittain. Tehtävä on vaativa, mutta katsotaan mitä saamme yhdessä aikaiseksi. Pahin vastustajamme taitaa olla aika. Toimituksellisesti ja taitollisesti lehti halutaan pitää mahdollisimman vaivattomasti toteutettavana. Samanaikaisesti voi olla valmisteilla useampikin Joikunumero. Tulevien numeroiden aiheita on suunniteltu loppuvuodeksi ja ensi vuoden alkuun. Painettuna Joiku lähetetään sairaanhoitopiirin työyksiköihin ja kuntayhtymän luottamusmiehille. Sähköisesti lehti on luettavissa intranetissä, ektranetissä ja internetissä.

Lehden tekemisessä tukena on huhtikuussa tulosalueiden edustajista koottu viestintäryhmä, jonka jäsenille voi myös kertoa juttuaiheita. Viestintäryhmän muodostavat Seija Rönkö, Tuula Svanberg, Soili Vesterinen, Ari Räisänen, Hannu Halme, Rauno Karjalainen, Jari Jokela ja allekirjoittanut.

Lähetäkää rohkeasti juttuaiheita, teemoja, ideoita sähköpostiini: paivi.posio@lshp.fi niin katsotaan miten voimme yhdessä kertoa niistä koko piiriin väelle. Tehdään yhdessä toimiva sisäinen viestintä!

Päivi Posio - Tiedottaja

*Mie tahtoisin ihan tavallisen
työpaikan
semmosen
missä pomo on paikalla
kun sitä tarvii
työkaverit ei nokki eikä nälvi
kysyä uskaltaa
ja apuaikin kehtaa pyytää
hommansa voi hoitaa
niin hyvin kuin taitaa
ja muutkin sen huomaa
uuttakin oppii
vaikkei kaikkien kotkotusten
tahtiin hyppisikään
semmosen tavallisen työpaikan
mie tahtoisin
ei tarvis töihin
tullussa pelätä
ja kotiin vois lähteä
hyvillä mielin*

Irja Askola

Sairaanhoitopiiri on työyhteisönä hyvä, sillä työhyvinvointikyselyyn vastanneista lähes 70 % ilmoittaa olevansa työhönsä melko tai erittäin tyytyväinen. Työtehtävänsä kokee mielekkääksi 80 % vastanneista.



Hyvästä työyhteisöstä entistä parempi



Sairaanhoitopiirissä jatketaan henkilökunnan työhyvinvointikyselyn tulosten käsittelyä ja toimenpiteitä työhyvinvoinnin edistämiseksi. Tavoitteena on, että yksikkökohtaiset konkreettiset kehittämissuunnitelmat ovat valmiina lokakuussa.

Tartutaan tuumasta toimeen

Sairaanhoitopiiriin esimiehet paneutuvat syyskuun alussa työhyvinvointikyselyn tuloksiin ja niiden herättämiin kehittämistarpeisiin valmennuksella ja työyksiköissä tapahtuvilla keskusteluilla. Koulutuksessa esimiehet saavat valmiuksia sekä oman että koko työyhteisön hyvinvoinnin edistäjänä toimimiseen.

Tavoitteena on, että kaikki työntekijät pääsevät osallistumaan hyvinvoinnin kehittämiseen. Tarttumalla toimeen vaikutetaan. Työhyvinvointikysely on yksi mittari arvioitaessa työyhteisön toimintaa. Muita mittareita ovat mm. asiakastytyväisyyskyselyt, kehityskeskustelut, sairauspoissaolot, kuntakuumelukset jne. Arvioinneista ja tuloksista saadaan hyvää tietoa mm. tulevien vuosien toiminnan suunnitteluun.

Huomio työyhteisötaitoihin, hyvinvointiin ja palkitsemiseen

Keväällä toteutetussa työhyvinvointikyselyllä kartoitettiin sairaanhoitopiiriin jokaisen omaa, työyhteisöjen ja koko organisaation työhyvinvointia. Kuntien eläkevakuutuksen (KEVA) toteuttamaan kyselyyn vastasi 1207 työntekijää, mikä on 76 % henkilökunnasta.

Työhyvinvointikyselyyn vastanneet saavat suuren kiitoksena henkilöstöpalveluilta. Syksyn ”tartutaan tuumasta toimeen” tavoitteena

onkin entistä hyvinvoimempat työyhteisöt. Onnistumisen edellytys on jokaisen osallistuminen oman työnsä ja työyhteisönsä kehittämiseen.

Keväällä työhyvinvointikyselyn julkistamistilaisuudessa osa johtoryhmää, pääluottamusmiehiä ja työsuojeluryhmä niputtivat asioita, joihin tulisi tarttua työhyvinvoinnin edistämiseksi.

Yksi tärkeimmistä työhyvinvointiin sidoksissa oleva asia on työyhteisötaidot ja vuorovaikutus. Taitoihin lasketaan myös toimiminen työyhteisössä: vuorovaikutteisuus, yhteisöllisyys, aloitteellisuus ja tukeminen. Jatkotyöskentelyissä tullaan kiinnittämään huomiota myös työssä viihtymiseen ja palkitsemiseen.



Kerro mitä mielen päällä

– päiväkahvipöytä suosiossa

Inhimillisesti Tehokas Sairaala tutkimus- ja kehittämishankkeen päiväkahvipöytien taustalla on ylemmän johdon tarve kohdata kentällä toimivaa henkilöstöä. Työntekijät ovat puolestaan kaivanneet mahdollisuutta tavata organisaation ylempää johtoa ja kuulla ajankohtaisista asioista ja niiden taustoista.



Tietoisuuden lisäämiseksi päiväkahvipöytien laaditaan muistiot, jotka ovat luettavissa intra- ja ekstranetissä. Muistiot löytyvät tutkimus- ja kehittämishankkeen sivuilta seuraavan polun kautta: sairaanhoitopiiri > kehittäminen ja tutkimus > inhimillisesti tehokas sairaala > päiväkahvipöytä > vierailut.

- Voidaankin sanoa, että organisaatiomme työyksiköissä on ”virtuaaliset avoimet ovet” aina avoimena, vinkkaa Marika Pitkänen ja lisää, että lyhyitä muistioita lukemalla voi helposti tutustua muiden työyksiköiden toimintaan, ajankohtaisiin kuulumisiin ja henkilökunnan ajatuksiin.

Puolen vuoden välein on esitelty myös yhteenveto päiväkahvipöytien johtoryhmälle, jossa yksiköiden esiintuomia asioita tarkastellaan suhteessa organisaation strategiaan ja painopistealueisiin.

Päiväkahvipöytien tarkoituksena on vapaamuotoisissa tapaamisissa vaihtaa kuulumisia hallinnon ja käytännön kentän työntekijöiden välillä ja kuulla samalla henkilöstön kokemuksia ja näkemyksiä kehittämistarpeista.

- Toiminnan tavoitteena on vahvistaa keskinäistä tiedonkulkua, avoimuutta, luottamusta ja yhteisöllisyyttä sairaalan sisällä. Tapaamiset on tarkoitettu kaikille työyhteisön jäsenille ammattinimikkeestä tai työsuhteen luonteesta riippumatta, kertoo hankekoordinaattori Marika Pitkänen.

Eri yksiköissä päiväkahveilla ovat vierailleet vuorotellen keskushallinnon edustajat: sairaanhoitopiirin johtaja, henkilöstöjohtaja ja kehittämisspäällikkö. Nyt syksyllä joukko laajenee johtajaylilääkärillä, hallintoylihoitajalla ja talousjohtajalla. Hankekoordinaattorin kanssa kahveille osallistuu jatkossa kaksi hallinnon edustajaa. Vierailuja on tehty reilun vuoden aikana 30 työyksikköön.

- Osoituksena kiinnostuksesta toimintaa kohtaan ovat vierailukalenterit, jotka ovat varattuina pitkälle eteenpäin ja toiminnasta on toivottu myös pysyvää käytäntöä, toteaa Marika Pitkänen.

Virtuaaliset avoimet ovet

Päiväkahvien tavoitteena on lisätä myös tietoisuutta eri osastoista ja työpisteistä ja niissä tehtävästä työstä. Avoimuus, tiedonkulku ja toistemme tunteminen on keino vahvistaa yhteisöllisyyttä ja luottamusta organisaation sisällä.





Hallinnon edustajat korostavat, että heillä on kaksi korvaa ja yksi suu ja haluavat kuulla työntekijöiden mietteitä.

”Kirralla” monimuotoista ja tiivistä yhteistoimintaa

Syksyn ensimmäinen päiväkahvittelu aloitettiin poikkeuksellisesti jo aamulla, kun sairaanhoitopiiriin johtaja Jari Jokela, johtajaylilääkäri Eva Salomaa ja hankekoordinaattori Marika Pitkänen astelivat kohti kirurgian poliklinikkaa puoli kahdeksaksi.

Aikaisesta ajankohdasta huolimatta paikalla oli saapunut mukavasti työntekijöitä vaihtamaan kuulumisia ja kertomaan toistiaan sekä ajankohtaisista asioista.

Kirurgian poliklinikalla toimii 35 eri alan työntekijää hajautettuna viidelle erikoisalan osapoliklinikalle.

Työntekijöiden sisältörikkaat työnkuvat kertovat, että kyseessä on moninainen erikoisosajien ja erityisosajien työyksikkö. Osastonhoitaja Mirja Mäkituvan mukaan suuren työyksikön toiminta onkin hyvin haastavaa. Joustavan toiminnan takana on erittäin tiivis yhteistyö eri osapoliklinikoiden ja osastojen välillä, mitä myös useimmat työntekijät keuhuvat. Yhteistyö eri ammattiryhmien kesken koetaan erittäin antoisaksi.

Huolenaiheina kirurgian poliklinikalla on mm. hoitotakuussa pysyminen, hoitotyöstä aikaa vievät asiakkaiden puhelunkyselyt, tilakysymykset sekä suunnittelun alkuvaiheessa olevan sairaanhoi-

toa tukevan toimistotyön organisointi. Työntekijöiden mukaan työyksikössä on tällä hetkellä toiminnan kautta syntynyt toimiva osastosihteerityönjako, jonka pelätään romuttuvan muutoksen myötä.

Työyksikössä kiitetään työnantajaa koulutusmyönteisyydestä ja siitä, että ammatillista kehittymistä tuetaan. Enemmän toivotaan palkitsemista ja kannustamista, sillä työ yksikössä on hyvin kii-reistä ja työntekijät työskentelevät usein paineen alla. Esimerkiksi työntekijöitä voisi kannustaa kunnostamalla kuntosalin työkyvyn ylläpitämiseksi ja mielen virkistämiseksi.

Työyksiköt voivat lähettää sopivia vierailuajankohdatoiveita hankekoordinaattori Marika Pitkäselle osoitteeseen: marika.pitkanen@lshp.fi.



Päiväkahvievierailut syksyllä 2010

Elokuussa
keskiviikko 25.8. klo 7.30 Kirurgian poliklinikka
keskiviikko 25.8. klo 12.30 Ravitsemuskeskus

Syyskuussa
torstai 9.9. klo 12.30 Kliininen laboratorio
keskiviikko 15.9. klo 13.30 Fysiatrian poliklinikka

Lokakuussa
keskiviikko 6.10. klo 8–9 Henkilöstöpalvelut
maanantai 11.10. klo 8–9 Leikkausosasto

Marraskuussa
tiistai 2.11. klo 12.30–13.30 Rekrytointiyksikkö
Taloushallinto (tarkempi aika ilmoitetaan myöhemmin)

Joulukuussa
Tietohallinto (tarkempi aika ilmoitetaan myöhemmin)



Kesätöissä labrassa jo neljännessä polvessa

Kesä toi kesätyöläiset myös Lapin keskussairaalaan. Vaikka sairaalassa töitä ei ole liikaa tarjolla, mahdollisia työtehtäviä on sitäkin enemmän. Laboratorioon on eri alojen opiskelijoita otettu kesälomitajiksi jo useamman vuoden ajan. Lääketieteen opiskelijat Olli-Matti Aho ja Tuomas Luomaranta ovat toista kesäänsä töissä laboratorioissa ja ovat perimätiedon mukaan labran kesäuunoja lääkiksestä ainakin neljännessä polvessa.

Mikä mies ja mitä teet?

Olli-Matti: 22-vuotias rovaniemeläinen, kaksi vuotta Oulussa opiskellut, lääketieteen kandi. Viime kesä meni labrassa sydänfilmejä ottaessa ja rasisutskoikeita valvoessa. Samat hommat jatkuvat myös tänä vuonna, mutta sain lisäksi laajentaa toimenkuvaani näytteenoton puolelle. Pääsinkin heti alkukesästä hioimaan laskimoverenottotaitoja kuntoon. Kahden eri työpisteen välillä vuorottelu on tuonut mukavaa vaihtelua työviikoihin.

Tuomas: Rovaniemeläinen Oulussa pari vuotta opiskellut lääketieteen kandi. Ikää on 23 vuotta ja asemapaikkana iso-ooppilaboratorio. Työnkuvaan kuuluu tutkimusaineiden injektioita ja gammakameralla kuvaamista, sekä oleellisena osana myös potilaiden jututtamista. Paperien pyörittelyä ja puhelimeen vastaamistakin on jonkin verran. Toisinaan olen käynyt myös ekg:ssä ja näytteenotossa harjoittelemassa.

Miten päädyit labraan töihin?

O: Sain tietää sairaalassa töissä olevan tuttavun kautta, että labrassa on ollut jo useana kesänä lääketieteen opiskelijoita töissä. Loput tarvittavat tiedot löytyivätkin sitten sairaalan sivuilta. Soitto osastonhoitajalle ja haastattelun kautta töihin. Hyvää tuuria pitää kuitenkin olla matkassa, lääketieteen opiskelijoiden työtilanne kun ei parin ensimmäisen vuoden aikana ole kummoinen.

T: Täällä on ollut tuttuja lääkisopiskelijoita samoissa hommissa, joten tiesin, että tänne on mahdollista päästä töihin. Päätin sitten soitella Kantolan Pirjolle ja kysellä töitä. Taisin kyllä soitella useamman kerran.

Miten kesä on mennyt?

O: Meidät on kyllä otettu labrassa todella hyvin vastaan. Missään vaiheessa ei ole tuntunut siltä, että olisimme jotenkin taakkana normaalissa päiväryt-

missä. Pidän siitä, että meitä kohtaan ei suhtauduta holhoavasti. Kysymyksiin saa aina kyllä vastauksia, mutta osaamiseen myös luotetaan eikä kukaan ei ole ”kyttäämässä” selän takana. On ollut mukava huomata vakituisten työntekijöiden olevan kiinnostuneita lääkiksessä opetetuista asioista ja ottavan huomioon myös meidän mielipiteet asioista.

T: Mahdottoman nopeasti ainakin. Opiskelijalle tällainen ”pelkkä” työntekeo tuntuu lähes lepolomalta vuoden pänntäämisen jälkeen. Tosi mukava, että vielä halusivat tänne toiseksikin kesäksi töihin. Työilmapiiri on täällä ollut rento ja työkaverit todellisia ammattilaisia ja arjen sankareita.

Mitä olet oppinut?

O: EKG:n ottamiseen ehdin viime kesän aikana saada jo vahvan rutiinin, joten olen nyt kiinnittänyt enemmän huomiota filmin tulkinnan opetteluun. Oma aktiivisuus opettelussa on ollut tärkeää,

vaikkakin olen saanut myös lääkäreitä paljon opastusta erityisesti rasisus-ekg:n tulkintaan. Käytännön taidot verinäytteiden ottamisessa ovat kehittyneet huomattavasti, työt kun aloitin huimalla kolmen pistokeran kokemuksella. Tärkeimpänä pidän kuitenkin vuorovaikutustaitojen kehittämistä potilaiden kanssa. Joka päivä pääsee kohtaamaan lukuisia potilaita eri osastoilla sekä vastaanottomaisesti laboratorion tiloissa. Työ laboratoriossa ei missään nimessä rajoitu vain näytteiden keräämiseen.

“ **Työilmapiiri on täällä ollut rento ja työkaverit todellisia ammatillaisia ja arjen sankareita.** ”

T: Esimerkiksi kanylointia ja verinäytteenottoa ei opintojen aikana pääse kyllä riittävästi harjoittelemaan, mutta niistä on täällä saanut kullannarvoista kokemusta. Joskus kantapäähän kautta, mutta virheistään oppii. Tietenkin myös vuorovaikutustaitoja saa joka päivä harjoitella niin potilaiden kuin työkavereidenkin kanssa. Sairaalamailma muutenkin on tullut tutummaksi: potilaiden

parhaaksi tehdään työtä monenlaisissa ammateissa. Paljon viisautta ja elämäkokemusta on myös jaettu kahvihuooneessa tyyliin: ”Sitten kun olet lääkäri ja tilaat labrakokeita, niin älä missään nimessä...”. ”Tai sitten kun sinulla on lapsia niin...” Täällä on kannustava ilmapiiri ja opiskelijaan-kin uskalletaan luottaa ja antaa vastuuta. Se on todella tärkeää, koska mitenpä sitä muuten voisi oppia.

Mitä tulevaisuus tuo tullessaan?

O: Laboratoriossa työt taitavat näin toisen vuoden jälkeen jo loppua ja syksyllä on edessä kliinisen vaiheen opetukseen siirtyminen. Opetus ja työt siirtyvät siis pikkujuljaa enemmän oman alan hommiin. Ensi kesänä on edessä amanuenssuurin suorittaminen ja LKS kielitämättä kiinnostaa harjoittelupaikkana. Sairaalasta on ehtinyt saamaan kahden kesän aikana sen verran positiivisen ku-

van, että tänne haluaa myöhemminkin palata. Positiiviseen kuvaan paikasta vaikuttavat erityisesti lääkäreiden ja hoitajien, ainakin näennäisesti, hyvät välit. Yleisesti ottaen kun sairaalan ilmapiiri vaikuttaa olevan parempi kuin monissa muissa sairaaloissa. On tietenkin mielenkiintoista nähdä, suhtaudutaanko tulevina vuosina meihin ”töhökandeihin” yhtä hyvin kuin kesätyöläisiin.

T: Ensi syksynä alkaa opinnoissa ns. kliininen vaihe, jolloin parin ekan vuoden teoriaopintoja pääsee jo soveltamaan käytäntöön mm. kirurgian ja sisätautien kursseilla. Labraan tuskin enää palaan töihin, mutta täältä jää kyllä todella hyvät muistot ja mukaan on tarttunut paljon hyvää kokemusta. LKS kyllä kiinnostaa työ/harjoittelupaikkana jatkossakin, sillä tällaiset ”pienemmät” sairaalat ovat ehkä opiskelijoille antoisampia kuin yliopistosairaalat, joissa asenne opiskelijoihin voi olla joskus nihkeä. Voi olla, että taas törmätään täällä!

Terveiset ja kiitokset!

Olli-Matti Aho
Tuomas Luomaranta



Syty ja opi sammuttamaan

Alkusammutuskoulutuksessa kerrataan alkusammutustaitoja, joista on hyötyä sekä työpaikalla että vapaa-ajallakin. Toivottavaa on, että mahdollisimman moni työntekijä osallistuisi koulutukseen.

Luento- ja harjoitusten aika ja paikka:

6.–15.9. Lapin keskussairaala
16.–17.9. Psykiatrian klinikka

Kohderyhmä: sairaanhoitopiirin koko henkilökunta

Tavoite: Henkilökunta ymmärtää yleisimmät paloturvallisuusriskit ja niiden vaikutukset työpaikan toimintaan. Henkilökunta osaa ennaltaehkäisä ta vaaratilanteiden syntymisen ja toimii oikein eri

onnettomuustilanteissa sekä kykenee nopeaan alkusammutukseen.

Sisältö: Paloturvallisuuden perusteet, toimintaohjeet tulipalotilanteissa, kiinteistön henkilö- ja paloturvallisuusjärjestelmät, alkusammutusharjoitus.

Toteutus: Alkusammutus- ja paloturvallisuuskoulutus pitää sisällään luokkaopetusta 1t ja käytännönharjoitusta ½ t /henkilö. Harjoittelussa käytetään tulipalosimulaattoria, nestesammuttimia, nestekaasua ja sammutuspeitettä.

Kurssimaksu: 18 € / hlö.

Kurssimaksu pitää sisällään koulutuksen ja tarvittavat materiaalit.

Ilmoittautuminen: Luennoille voi tulla ilmoittautumatta, luentoja on joka päivä. Alkusammutusharjoituksiin on ilmoittauduttava sähköisesti ryhmäkohtaisesti Intranetin Tapahtumakalenterissa torstaihin 2.9. mennessä.

Tervetuloa koulutukseen toivottaa Rauno Karjalainen turvallisuuspäällikkö

Valittuja palojo



-alkusammutuskoulutusta koko henkilökunnalle syyskuussa

VIRKOKIIN JA TOIMIIN VALITUT VUONNA 2010 (23.8. mennessä)

VIRAT

Neurologian ylilääkäri	Riitta Pirilä
Endokrinologian osastonylilääkäri	Saale Pöykkö
Silmäsairauksien ylilääkäri	Marko Ollila
Osastonhoitaja laboratorio	Riitta Pakisjärvi
Osastonhoitaja toimenpide pkl	Jaana Hakola
Osastonhoitaja rekrytointiyksikkö	Anna-Leena Flink

TOIMET

ATK-suunnittelija	Petri Alatalo
Toimistos sihteeri	Elina Härkönen
Toimistos sihteeri	Katja Auvinen
Farmaseutti	Nina Suonvieri
Laboratoriohoitaja	Mervi Räsänen

Laboratoriohoitaja	Kati Heikkilä
Sairaanhoitaja varahenkilö	Emma-Noora Ollila
Sairaanhoitaja varahenkilö	Janne Onkamo
Sairaanhoitaja psykiatria	Juha Kankkunen
Sairaanhoitaja psykiatria	Minna Kota-aho
(toimen siirto)	
Sairaanhoitaja psykiatria	Minna Mononen
Sairaanhoitaja psykiatria	Reija Kelloniemi
Laitoshuoltaja	Linda Nätyнки
Kiinteistöpäällikkö	Petri Puumalainen
Projektikoordinaattori	Riikka Kangas
Sairaanhoitaja os. 6B	Minna-Maria Back
Sairaanhoitaja Rekry	Anna-Kaisa Heikka
(perushoitajasta sairaanhoitajaksi)	
Sairaanhoitaja os. 5B	Katariina Väisänen
Perushoitaja os. 5B	Merja Puolamaa
Kätilö	Titta Lehto
Sairaanhoitaja varahenkilö	Eija Alasuutari
Sairaanhoitaja varahenkilö	Riikka Siivola
Osastonsihteeri os. 3B	Seija Karvonen

JOIKU
LAPIN SAIRAANHOITAPIIRIN
HENKILÖSTÖLEHTI

SYYSKUU 2010

PÄÄTOIMITTAJA:
Päivi Posio

TAITTO:
Päivi Posio
Jonathan Scotson

TOIMITUKSEN OSOITE:
Lapin sairaanhoitopiiri
PL 8041
96101 Rovaniemi
puh. (016) 3281
fax (016) 328 2029

JULKAISIJA:
Lapin sairaanhoitopiirin
kuntayhtymä

PAINOPIIKKA:
Pohjolan Painotuote Oy
Rovaniemi 2010