



Lapin sairaanhoitopiirin kuntayhtymän valtuustokauden tilinpäätös

**Valtuuston terveiset uudelle valtuustolle sekä
tulevalle maakuntavaltuustolle**

–

Valtuustoseminaari 24.5.2017



Nykyisen valtuuston terveiset uudelle valtuustolle

On tärkeää varmistaa, että tulevalla maakuntahallinnolla, joka vastaa palvelujen järjestämisestä, olisi käytettävissään rakenteita tai mekanismeja, jotka tarjoaisivat päättäjille riittävää ja oikeaa tietoa eri päätösvaihtoehtojen vaikuttavuudesta ja seurannaisvaikutuksista järjestelmän vakaudelle ja toimivuudelle.

Valtuutettuna toimiminen

- Kokonaisvaltainen ja eettinen ajattelu asioiden hoidossa.
- Kysykää, jos on kysyttävää ja jakakaa tietoa.
- Avoin keskustelu ja osallisuus lisäävät ymmärrystä.
- Talossa osataan hommat, kunhan valtuutetut jaksavat vain perehtyä asioihin. Valtuutetun pitää siis itsekkin perehtyä kokouspapereihin, joita tulee ja kysyä, jos on kysyttävää.
- Seminaarikäytäntö on hyvä, se pitää säilyttää.
- Vaikka asiat on hallituksessa valmisteltu, niistä voidaan äänestää.
- Aika vähän tehtiin aloitteita valtuuston kokouksissa.

Yhteinen Lappi / maakunta / sote-uudistus

- Valtuutetut ovat kaikkien kuntien, koko Lapin yhteisen edun, asialla. Kehitetään maakuntaa tasapuolisesti pieniä ja kaukana olevia kuntia unohtamatta.
- Kehitetään koko maakuntaa yhtenä maakuntana yhteistyössä Länsi-Pohjan kanssa ja tuetaan kuntien terveydenhuoltoa alueella.
- Huolehditaan kuntien tasa-arvoisuudesta ja tuetaan kuntia sote-uudistuksessa.
- Maakuntaan nykyisillä teemoilla ja linjauksilla.
- Millainen tulevan valtuuston ja maakuntavaltuuston suhde tulee olemaan?



Nykyisen valtuuston terveiset uudelle valtuustolle

Sairaalan toiminnan kehittäminen

- Sairaalan vetovoima täytyy säilyttää, jotta tulevan valinnan vapauden koittaessa sairaala näyttäytyy vetovoimaisena sekä asiakkaille että henkilökunnalle.
- Kehittämistyötä on jatkettava, tehokas sairaala ei synny säästämällä.
- Lapin keskussairaala on laajan päivystyksen sairaala -> toiminnan kehittäminen tarpeellista.
- Tarkastuskertomuksesta löytyy kehitettäviä asioita.
- Robotiikka voi parantaa tulosta, mutta ei korvaa ihmistä.
- Hyvinvoiva henkilökunta = hyvä hoito.
- Johtaminen on tärkeää, johtamiskäytäntöjen tarkastelua on tehtävä. Johtamista on tehtävä tiedolla, tunteella ja innovoiden.
- Palveluiden digitalisoiminen ei pelasta kaikkia, kaikkialla Lapissa ei ole edes tarvittavia yhteyksiä.



Nykyisen valtuuston terveiset uudelle valtuustolle

Investointihankkeesta (LKS:n laajennus)

- Investointi ja sote-uudistus ovat haastavia yhteen sovitettavia.
- Rakennushanketta eteenpäin, selvitetään erilaisia toteutustapoja.
- Pohjustustyö investointihankkeen suhteen.
- Muistetaan esteettömyys hankesuunnittelussa.
- Potilaat ovat keskiössä, eivät rakennukset.

Verkostoituminen

- Sosiaalinen verkottuminen valtuutettujen kesken.
- Pienten puolueiden edustajien verkottuminen suuren puolueen kanssa.
- Erilaiset mielipiteet avartavat näkemyksiä.

Talous

- Taloudesta tietoa valtuustolle.
- Tuottavuuden ja talouden yhteensovittaminen.
- Tarkan markan linjaa jatkettava



Sairaanhoitopiirin valtuuston terveiset tulevalle maakuntavaltuustolle

Maakuntavaltuutettuna toimiminen

- Älkää unohtako saamen kieltä
- Maakuntavaltuustoon pitäisi saada jäseniä myös pienistä kunnista.
- Verkottuminen valtuutettujen kesken.
- Henkilöiden tai puolueiden ambitiot eivät saa toimia asukkaita vastaan, on oltava koko lapin asialla.
- Seminaarikäytännöt, nykyisiä työskentelytapoja kannattaa jatkaa.
- Valtuutettujen pitää jalkautua maakuntaan vrt. kansanedustajat.
- Lautakuntaan osaajia, ei harjoittelijoita, pelkästään äänimäärä ei saisi määrätä lautakunnan kokoonpanoa. Luottamushenkilöillä pitää olla tarvittava osaaminen.
- Lautakuntiin edustus seutukunnittain
- Maakunnan asukkaiden osallistaminen ja äänen kuuleminen
- Viestintä ja tiedottaminen, tiedon kulku siitä mitä on tapahtumassa. Tiedottaminen siitä, mitä maakuntavaltuusto päättää.



Sairaanhoidopiirin valtuuston terveiset tulevalle maakuntavaltuustolle

Palveluiden järjestämisestä

- Valitkaa lautakuntiin osajia, jotka tuntevat terveyden- ja sosiaalihuollon alueen.
- Pitäkää säännöllisesti seminaareja, jotta saatte riittävästi tietoa sosiaali- ja terveydenhuollon kehittämisestä.
- Asukkaiden yhdenvertaisuuden takaaminen ja edistäminen.
- Miten pidetään huoli Lapin joka kolkasta?
- Kuunnelkaa myös ammattiyhteisöjä.
- Viedäänkö palvelut joka puolella vai keskitetäänkö ja mitkä ovat ratkaisujen kustannukset?
- Ymmärrys siitä mitä päivystyksen palvelut vaativat, henkilöstö, laitteet, tilat, tekniikka, yms.
- Erikoisairaanhoidon ja perusterveydenhuollon toiminnan integroiminen sosiaalipuolen kanssa.
- Palveluiden saavutettavuus, koko maakunnan kattava palveluverkko.
- Koko sote-alue huomioon ottaminen.
- Kokonaiskustannusten näkeminen ja toiminnan vaikuttavuus.



Sairaanhoitopiirin valtuuston terveiset tulevalle maakuntavaltuustolle

Uuteen toimintaympäristöön meneminen, valinnan vapaus ja kilpailu

- Pitää olla entistä enemmän ulospäin suuntautunut, valinnan vapaus.
- Kaikkea ei tarvitse tehdä itse, missä on järkevintä tuottaa palvelut.
- Sosiaalisen median käyttö markkinoinnissa.
- Palvelujen laadusta pitää huolta.
- Kunnallisen palvelutuotannon pitää pystyä kilpailuun yksityisen kanssa.

Osaamisesta on pidettävä huolta

- Valvokaa työntekijöiden osaamisen tasoa.
- Kouluttakaa työntekijöitä, jotta osaaminen on tasalaatuista kaikkialla.

Julkisen sektorin yrityksistä

- Yksityiset yritykset pitäisi pitää aisoissa, henkilöstön palkkojen yms. suhteen.
- Valvokaa yksityisiä yhtiöitä ja niiden palvelujen laatua.