



POHJOISEN ERVAN ROOLI NYT JA HUOMENNA

*AIDOLLA YHTEISTYÖLLÄ JA KUMPPANUUDELLA TEHOA,
LAATUA JA VAIKUTTAVUUTTA*

EVA SALOMAAN SEMINAARI 14.6.2016

1

SISÄLTÖ

- OYS-ERVA
- Yhteistyön välineet
- Mitä odotuksia meillä on?
- Missä olemme onnistuneet?
Mikä tuottaa vaikeuksia?
- Miten jatketaan?
 - SOTE-uudistusta odotellessa...



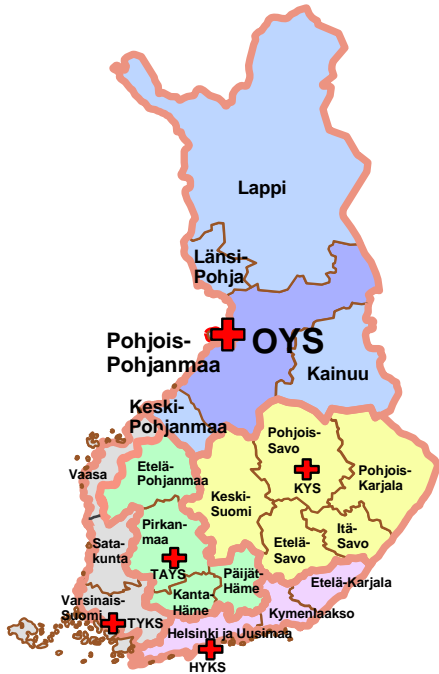
OULUN YLIOPISTOLLISEN SAIRAALAN ERITYISVASTUUALUE 2015

Suomi on jaettu viiteen yliopistollisen sairaalan erityisvastuualueeseen erityistason hoidon järjestämiseksi valtakunnallisen tehtäväjaon mukaisesti.

Oulun yliopistollisen sairaalan (OYS) erityisvastuualue on maantieteellisesti laajin, kattaen 51,14% Suomen maa-alasta.

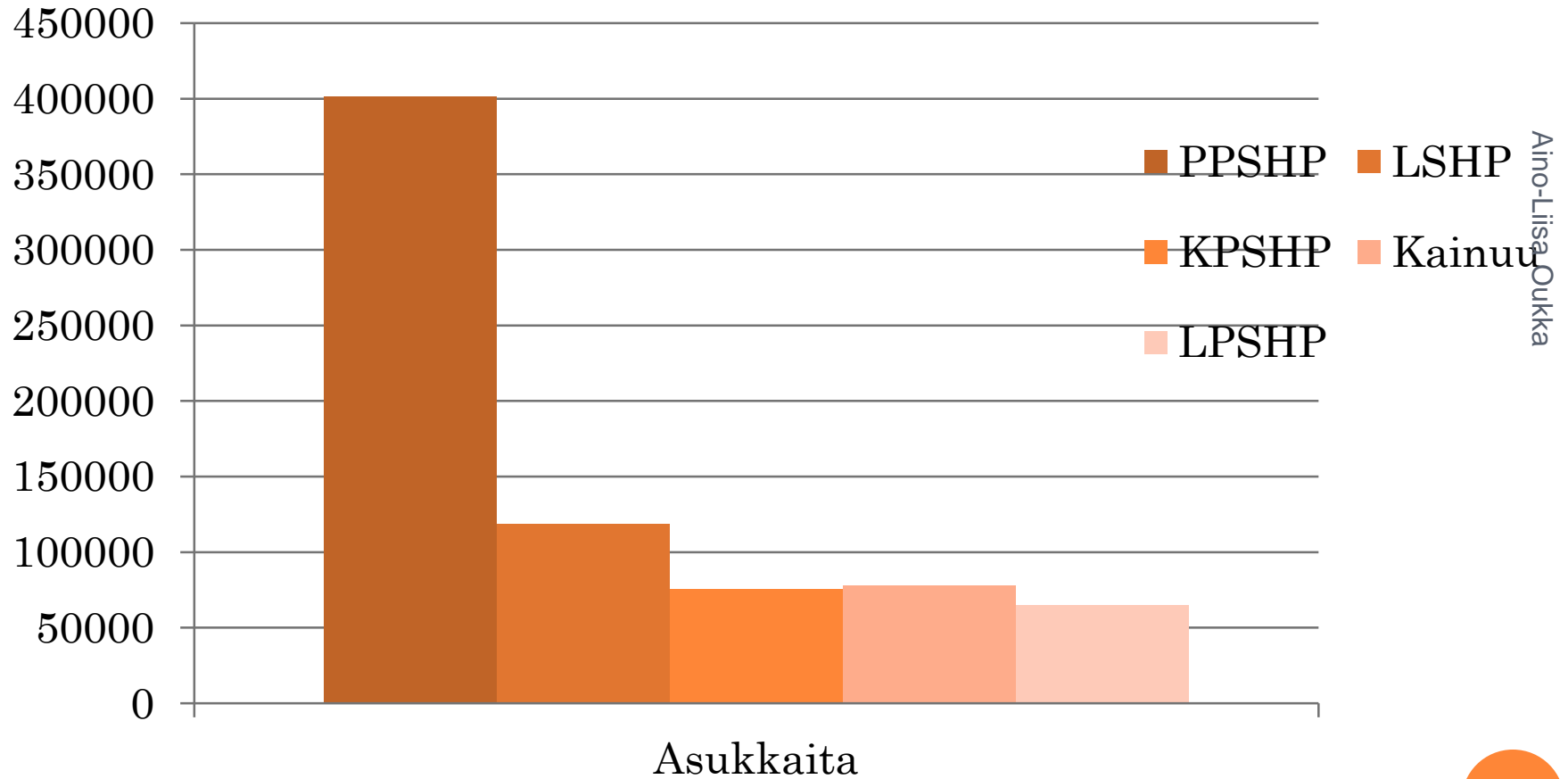
Alueella asuu 741 135 henkeä (31.12.2013, noin 14% maan väestöstä)

OYS:n lisäksi alueella on neljä keskussairaala.



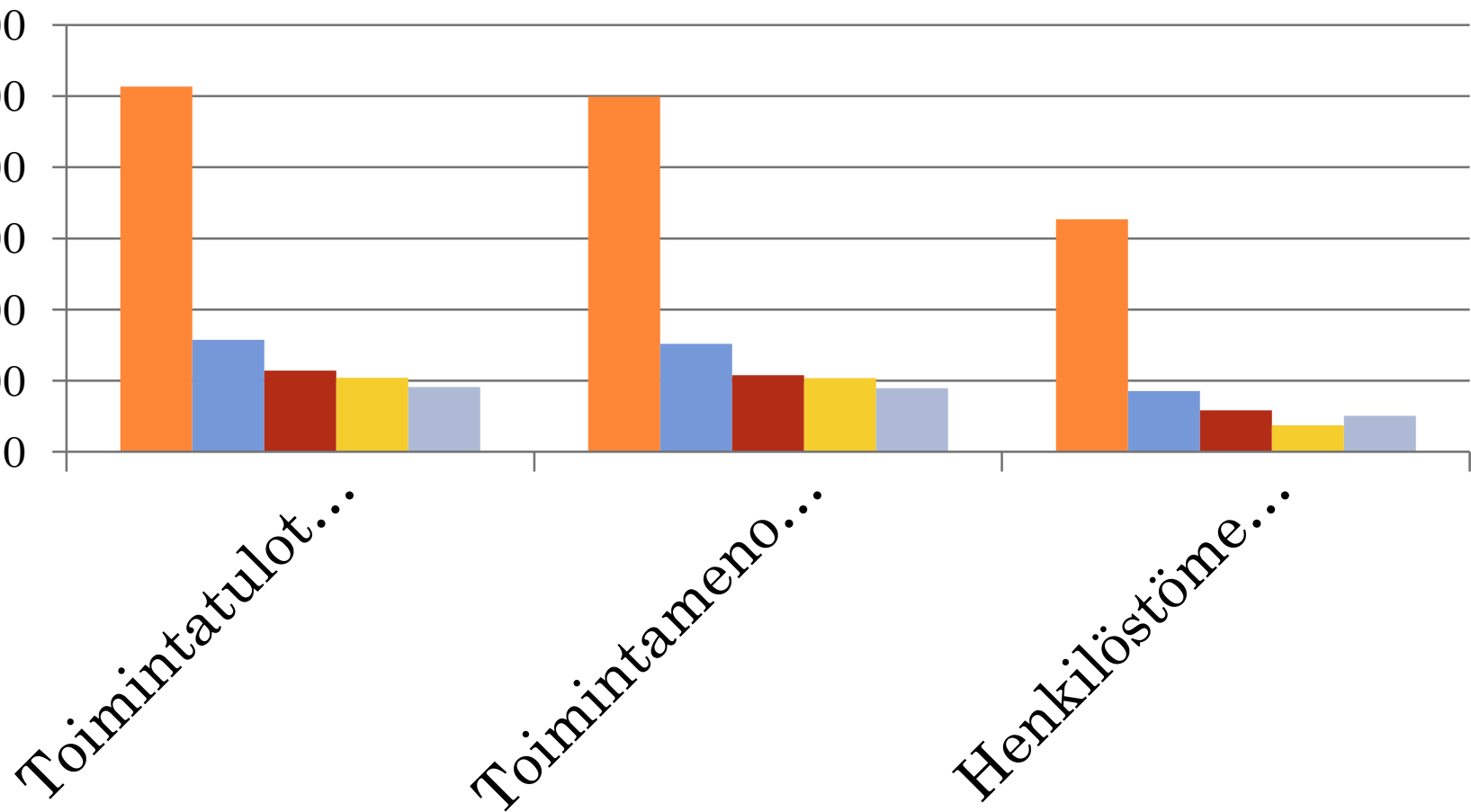
<u>Sairaanhoidopiiri</u>	<u>Väestö</u>	<u>Osuus %</u>
1. Lappi	118 314	16,0
2. Länsi-Pohja	64 200	8,7
3. P-Pohjanmaa	403 555	54,4
4. Kainuu	76 782	10,4
5. K-Pohjanmaa	78 284	10,5
YHTEENSÄ	741 135	100,0

OYS-ERVA SAIRAANHOITOPIIRIT 2012



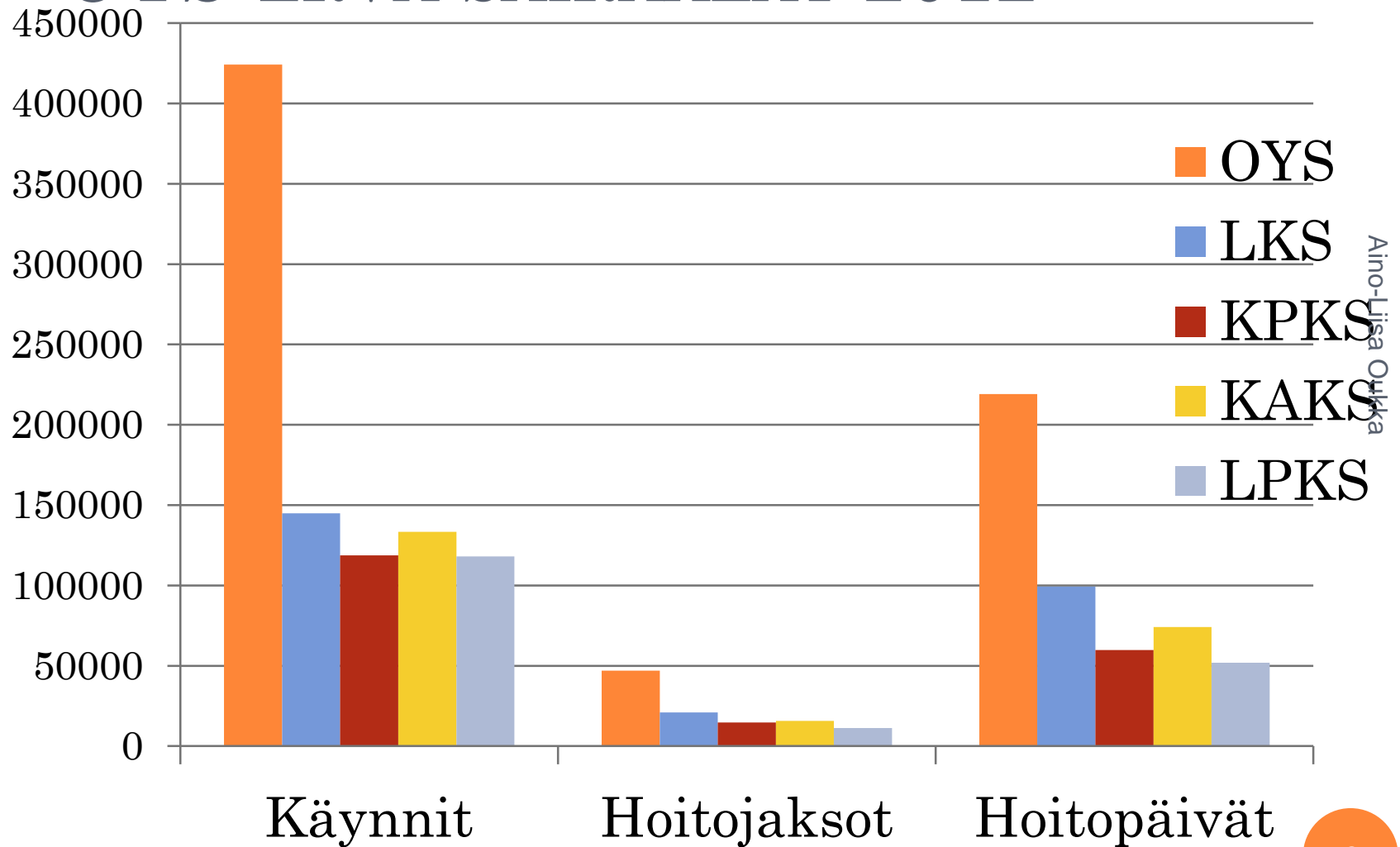
Aino-Liisa Oukka

OYS-ERVA SAIRAANHOITOPIIRIT 2012



Aino-Liisa Oukka

OYS-ERVA SAIRAALAT 2012



Aino-Liisa Oukka

YHTEISTYÖN VÄLINEET

- Tiiviit keskusteluvälit jo yli 10 v.
- Erva-sairaanhoidopiirien säännölliset kokoukset joka tasolla
 - Hallitukset, virkamiesjohto, ylilääkärit
- Erva-strategia
- Järjestämissopimus

MITÄ KESKUSSAIRAALA ODOTTAA YO-SAIRAALALTA?

- Aito yhteistyö
- Yhteinen suunnittelu erva-alueen kattavan palvelujärjestelmän aikaansaamiseksi
- Riittävä vastuunotto koko erva-alueen erikoissairaanhoidon palveluista
- Keskussairaalan osaamisen tunnistaminen, tunnustaminen ja hyödyntäminen
- Vahvemman tuki tarvittaessa (päivystyskyky)

MITÄ YO-SAIRAALA ODOTTAA KESKUSSAIRAALALTA?

- Aito yhteistyö
- Sitoutumista ja avoimuutta
- Yhteinen suunnittelu erva-alueen kattavan palvelujärjestelmän aikaansaamiseksi
- Riittävä vastuunotto koko erva-alueen erikoissairaanhoidon palveluista

ONNISTUMISET

- Hankintayhteistyö alkoi lääkkeillä jo 2007
- Tietojärjestelmäyhteistyö: runsaasti kehittämishankkeita ja ESKO
- Valmiussuunnittelu ja ns. erva-selain
- Nordlab, MRC, Medieco, Biopankki Borealis
- Yhteiset virat
 - Koordinaattori
 - Arviointiylilääkäri, lääkehoidon koordinaattori
 - Virve-pääkäyttäjä, Erica-pääkäyttäjä
- Henkilöstöpolitiikka (sic!)



- Työntekijöiden siirtyminen työnantajalta toiselle ns. ”vanhana työntekijänä” on käynnistynyt erikoistuvien lääkäreiden kohdalla vuonna 2012.
- Lääkäri- ja muun henkilökunnan tarvearvio toteutetaan neljän vuoden välein
- erityistä huomiota kiinnitetään vajealoille
- sovitetaan yhdessä koulutuspaikkamäärät ja koulutuspaikkojen sijainti siten, että palvelujärjestelmän tarpeisiin pystytään vastaamaan
- lääkäreiden rekrytointi aloitetaan jo peruskoulutuksen aikana
- erikoistuville lääkäreille suunnitellaan ”koulutusputket”

J A MISSÄ PITÄÄ PARANTAA/ JATKAA KEHITTÄMISTYÖTÄ?

- Henkilöstöpolitiikka (sic!)
- Toimintojen yhteensovittaminen
 - Loma-ajat
 - Edelleen olemme kovin itsekkäitä
- Työnjako

TULEVAISUUS

- Uusi th-laki
 - 12 laajan palvelun päivystävää sairaalaa
 - Muut päivystysyksiköt
 - Päivvystys-, keskittämisen- ja työnjakoasetus
- Sote yhteistyöalueet
 - Edelleen sopimus pohjainen yhteistyö
 - Erva-ensihoitokeskus
 - ”Vapaaehtoinen pakko”

LOPUKSI

Minulla on ystävä,
luottamus,
tovereita.

Minulla on elämä;
tämä päivä ja tulevaisuus.

-muk. Arvo Turtiainen