

Hoitotyö

Vt. Hallintoylihoitaja

Tarja Kainulainen-Liiti

Valtuustoseminaari 16.8.2017

Esityksen sisältö

- * Hoitohenkilökunta ja työn luonne
- * Hoitohenkilökunnan riittävyys ja rekrytointi
- * Rafaela-hoitoisuusluokitusjärjestelmä

Lapin sairaanhoitopiirin kuntayhtymässä työskentelevä hoitohenkilökunta

Vakituinen hoitohenkilökunnan vakanssimäärä 2016 on 1174
(71% kokonaisvakanssi-määrästä)

- Edellisen valtuustokauden alussa vakituisia 1052
 - Ensihoito
 - AVH-yksikkö

- Mielenterveys- ja päihdepalvelut (2/ 2017)

Suurimpia ammattiryhmiä...

Sairaanhoidajia 545

Perushoitajia 55

Mielenterveyshoitajia 35

Fysioterapeutteja 23

Kätilöitä 39

Lääkintävahtimestareita 27

Ensihoitajia 175

Osastonhoitajia 28

Röntgenhoitajia 25

Välinehuoltajaa 21

Tekstinkäsittelijää 15

Osastonsihteereitä 86

Hoitotyö

- * Monipuolista ja monitahoista, erityisosaamista vaativaa
- * ... ja muuttuu
- * Potilaat vauvasta vaariin
- * Paljon erilaisia työyksiköitä, kuten poliklinikat, toimenpideyksiköt, vuodeosastot, tutkimusyksiköt
- * 24/7- yksiköitä (vuodeosastot, päivystyspoliklinikka, teho-osasto, leikkaus- ja anestesiaosasto, synnytys- ja naistentautien yksikkö, röntgenosasto, ensihoito), joissa hoitohenkilökunta paikalla vuorokauden ympäri

Hoitotyön esimiehet

- * Hallintoylihoitaja
- * Ylihoitajat
 - * Tulosalueittain, 5
- * Osastonhoitajat
 - * vastuuyksiköiden esimiehiä, 28

Vakituisen ja sijaishenkilökunnan riittävyys

- * Pääsääntöisesti riittää vakanssien mukaan
- * Henkilökuntaa paljon ja naisvaltaista
- * Etukäteen tiedetyt & äkilliset poissaolot
 - * Perhevapaat kuten äitiys- isyys, ja hoitovapaa
 - * Osittainen hoitovapaa (yleensä 30 h/vko)
 - * Sairaalan lapsen tilapäinen hoitovapaa
 - * Vuosilomat
 - * Opintovapaat
 - * Sairauslomat

Toiminnasta johtuva lisähenkilökunnan tarve

- * Osastoilla potilaiden korkea hoitoisuus
- * Omahoitajaringit
- * Ruuhka päivystyksessä

- * -> varahenkilöstön käyttö
- * ->lisähenkilökunnan rekrytointi talon ulkopuolelta
- * -> vakituisen hlökunnan kaksoistyövuorot, ylityöt

Rekrytoinnin onnistumisesta

- * Vakituisiin vakansseihin hyvin hakijoita
- * Sairaanhoitajia, lähihoitajia, fysioterapeutteja valmistuu paikkakunnalla
- * Pulaa kuulontutkijoista
- * Aika-ajoin pulaa mm. röntgenhoitajista, laboratoriohoitajista, kättilöistä, etenkin alkuun ensihoitajista



Rekrytointiyksikkö

- * Vakituiset sijaiset – sissit (93) ja varahenkilöt (47), 139 vakanssia + 1 palvelupäällikkö
- * Osaajat työssä, myös sijaisina
- * Tuntityön teettäminen kallista
- * Henkilökunta siellä, missä tarve
- * Sijaisrekrytointi päivittäisiin tarpeisiin vähentynyt merkittävästi (osastonhoitajien työaika)

Rafaela hoitoisuusluokitusjärjestelmä

- * Hoitoisuusluokitusjärjestelmän tuottaman tiedon avulla hoitotyön resurssi voidaan kohdentaa oikeaan aikaan oikeaan paikkaan potilaiden tarpeiden mukaisesti
- * Mahdollistaa hoitohenkilökunnan tehokkaan käytön ilman kohtuutonta vajaakäyttöä tai henkilökunnan ylikuormitusta.
- * Hyvän hoidon kriteerit

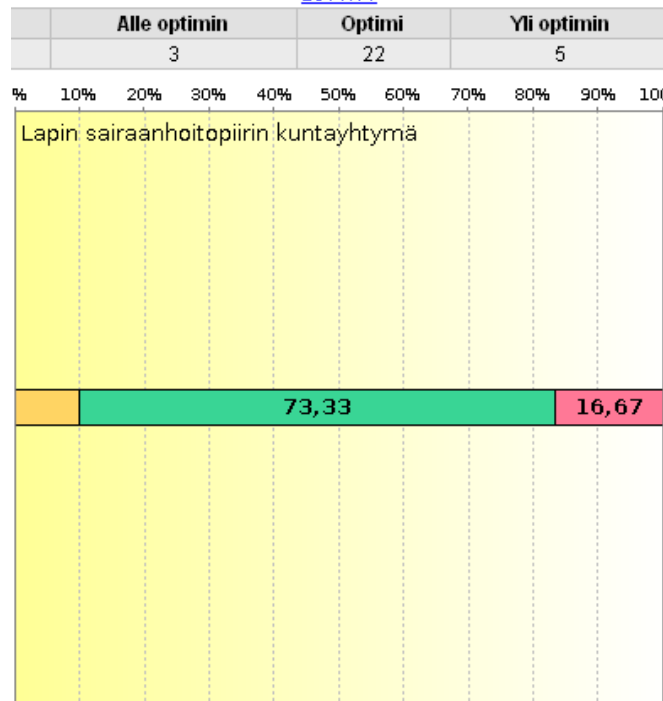
Hoitoisuusluokituksen osa-alueet

*

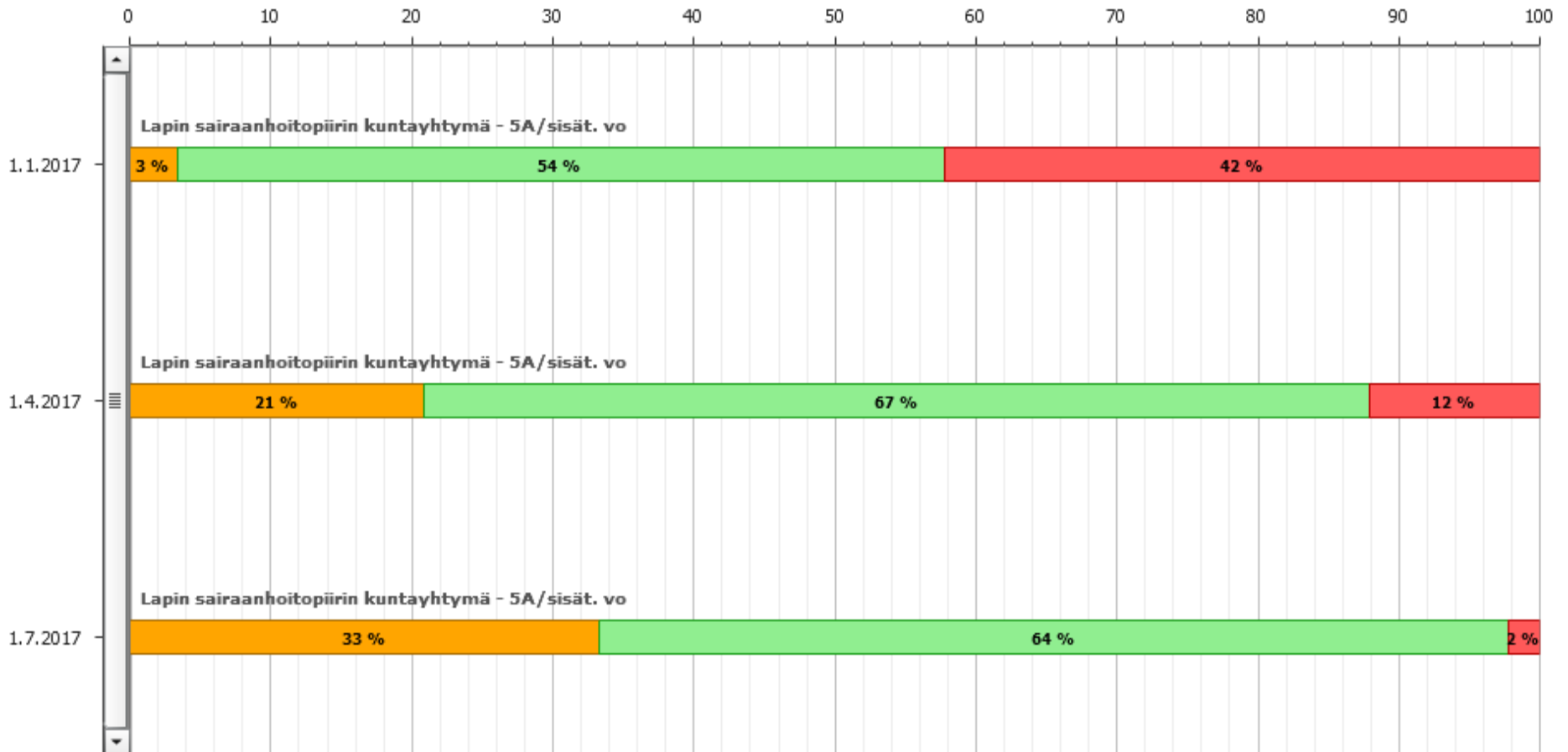
- OSA-ALUE 1 Hoidon suunnittelu ja koordinointi
- OSA-ALUE 2 Hengittäminen, verenkierto ja sairauden oireet
- OSA-ALUE 3 Ravitseminen ja lääkehoito
- OSA-ALUE 4 Hygienia ja eritystoiminta
- OSA-ALUE 5 Aktiviteetti, toiminnallisuus, nukkuminen ja lepo
- OSA-ALUE 6 Hoidon ja Jatkohoidon opetus ja ohjaus, emotionaalinen tuki

Hoitoisuudet – pitäisi olla...

2011.11



Os. 5a



Hoitotyön resursointi

- * Hoitoisuusluokitusjärjestelmän tuottaman tiedon avulla hoitotyön resurssi voidaan kohdentaa oikeaan aikaan oikeaan paikkaan potilaiden tarpeiden mukaisesti
- * Mahdollistaa hoitohenkilökunnan tehokkaan käytön ilman kohtuutonta vajaakäyttöä tai henkilökunnan ylikuormitusta.
- * Mitoitus
- * Vuodeosastoille potilaat pääosin päivystyksenä – jakautuvat erikoisaloittain osastoille

Aamun tilanne 16.8.2017

Osasto

3A	8/14
3B	10/19
4	44/62
5A	21/34
5B	21/32
6A	5/12
6B	7/17
Lapset	20/20

Resursointi

Vuodeosastojen avunanto kertoina/kuukausi

2017	3A	3B	4-taso	5A	5B	6-taso	Lapset
Tammikuu	1	2	5	0	0	4	0
Helmikuu	6	3	7	1	1	5	0
Maaliskuu	7	0	12	0	0	3	1
Huhtikuu	9	3	5	1	1	10	5
Toukokuu	8	0	1	3	2	8	2
Kesäkuu	5	18	4	0	3	3	4
Heinäkuu	5	11	10	3	1	1	0
Elokuu							
Syyskuu							
Lokakuu							
Marraskuu							
Joulukuu							
yht.	41	37	44	8	8	34	12
Avunanto toiseen yksikköön kertoina kuukaudessa. Kerta on km. 30 minuutista kahteen tuntiin.							

Ohjaustehtävä

- * Hoitohenkilökunta osallistuu lähes jatkuvasti perustehtävän ohessa opiskelijoiden ohjaukseen. Sairaanhoitaja- ja lähihoitajaopiskelijoita oli noin 735 jakson ajan ohjattavana eri yksiköissä vuonna 2016.
- * 2205 viikkoa
- * 50 opiskelijaa joka viikko tammi-touko, elo-joulu