



# Mitä kaikkea tehdään kehittämisessä?

Kaisu Anttila  
vs. kehittämispäällikkö



# Kehittämisyksikön tehtävä

Toimintaa ohjaa LSHP:n painopistealueet ja tuottavuusohjelma

- Jatkuva kehittäminen
- Kehittämisen koordinointi
- Osallistutaan alueellisiin ja kansallisiin hankkeisiin
- Käyttöönottoprojektit
- Tukena kehittämistoiminnassa sairaalan eri yksiköille ja henkilökunnalle
- ”Ajan hermolla pysyminen”
- Tehdään yhteistyötä ITU 2022- hankkeen kanssa
- Osallistutaan maakunnalliseen valmisteluun (tietotiimi ja Digiallianssi)
- PTH-yksikön tehtävät



# Jatkuvaa kehittämistä

- Digistrategian toimeenpano
  - Käyttöönnotot, etäkonsultaatiot/-vastaanotot, Esko-pääkäyttäjäyys, mobiilikirjaaminen
- Osaamisen kehittäminen ja simulaatio-opetus
  - Koulutustarpeiden kartoittaminen, koulutuksien suunnittelu & kehittäminen
  - Harjoittelut (kandidit, amanuenssit, hoitotyön opiskelijat)
  - Simulaatiot
- Potilasturvallisuus ja laatutyö
  - Haipro, asiakaspalautteet, laatutyö (toimintakäsikirjat)
- Lean-verkosto
  - Jokaisesta tiimistä osallistuja verkostossa
  - Hukkahaavi-koulutukset, apuna prosessien kehittämisessä
- Informaatikko, kirjastopalvelut
- Tietosuojavastaava



# Perusterveydenhuollon yksikkö

- Lakisääteinen yksikkö erikoissairaanhoidossa
- Antaa asiantuntemusta ja sovittaa yhteen alueellaan perusterveydenhuollossa tehtävää tutkimusta, kehittämistä, hoito- ja kuntoutusketjujen laatimista ja täydennyskoulutusta
- huolehtii osaltaan henkilöstötarpeen ennakoinnista sekä erikoissairaanhoidon, perusterveydenhuollon ja soveltuvin osin sosiaalitoimen yhteensovittamisesta.
- Yksikkö tukee terveydenhuollon järjestämissuunnitelman laatimista sairaanhoitopiirin alueen kuntien kesken



# Johtamisen kehittäminen

- Johtamiskoulu/esimiesten valmennusohjelma: jatkuva vuosikellon mukainen valmennus
- Osaamisen johtaminen
  - Osaamismäärittelyt
  - C&Q-ohjelman kehittäminen ja hyödyntäminen



# Lapin shp:n tietojohdamisen jatkokehityshanke

- 9/2018–12/2021
- keskitetty tietojohdamisen kokonaisratkaisu
- tiedolla johtamisen ja - tekemisen mahdollistaminen
- johtajien ja esimiesten muutosvalmentaminen tiedolla johtamisen - ja tekemisen toteuttamiseen osana päivittäistä työtään
- sertifioidun, lääkintälaitteita koskevan ISO13845 -laatu järjestelmän käyttöönottamisen CE-merkinnän hankkimiseksi tietovarastolle, keinoälyn ja robotiikan kehittämiseksi sekä käyttöönottamiseksi kliinisen päätöksenteon tueksi ja tiedolla johtamisen avuksi



# Kanta

- Kantaan liittyvät käyttöönnotot ja päivitykset:
  - RIS (radiologiset vastaukset)
  - Effic-labra (laboratoriovastaukset)
  - Kvarkki (kansallinen kuva-arkisto)
  - UNA-lomakesovellus (viralliset lomakkeet samasta palvelusta)
- Yhteistyössä pääkäyttäjien kanssa



# Hoidonvarauskeskuksen suunnittelu ja pilotointi

- Keskitetään yksikertaiset ajanvaraukset yhteen pisteeseen, mahdollisesti jossain vaiheessa hyödynnetään robotiikkaa
- Vapautetaan sairaanhoitajan työpanosta varsinaiseen hoitotyöhön
- Solitan ratkaisu; potilas voi perua/vaihtaa ajan, myöhemmässä vaiheessa varata itse ajan
- Jatkossa hoidonsuunnittelukeskus: esim. kun tehdään hoitopäätös leikkauksesta, potilaalle voidaan ilmoittaa jo millä viikolla leikkaus tehdään





# Prosessien kehittäminen

- Fysiatria;  
alaselkäkipupotilaiden  
hoitomalli
- Keuhkosairauksien  
yksikkö: uniapnean  
seulontatutkimusten,  
hoidon ja seurannan  
alueellinen  
palveluprojekti

# Puheentunnistus ja Sihtekin mobiiliprojekti

- Puheentunnistuksen  
käyttöönoton selvittely  
ja käyttöönotto  
pilottiyksiköissä



# Rekrytoinnin kehittäminen

- Yhteinen hanke Rovaniemen kaupungin kanssa
- 5/2018-12/2019
- Kustannukset 50/50
- Kehitetään rekrytoinnin malli ja pilotoidaan se
- Rekrytointisivuston rakentaminen
- Aloitetaan ensin lääkäreistä, mallia voi käyttää jatkossa eri ammattiryhmien rekrytointiin



# Päivystys pirttiin

- Yhteinen hanke Rovaniemen kaupungin kanssa
- 5/2018-12/2019
- Rovaniemen kaupunki kustantaa, LSHP hallinnoi hanketta
- Yhden ensihoitajan yksikkö
- Valikoidaan ennakkoon kotona hoidettaviksi soveltuviksi arvioidut tehtävät
- Etäkonsultointimahdollisuus, vieritestaukset
- Apuna ja tukena myös hoitokotien ja palvelutalojen henkilökunnalle



# Digituki

- Tukiverkoston ja tuen toimintamallin luominen alueen asukkaille ja ammattilaisille
- Millä tavalla pystytään antamaan tukea kansalaisille ja ammattilaisille digitaalisten palveluiden käyttämiseen
- 9/2018-12/2019
- VM:n rahoitus (70 %)
- Kansallinen VRK:n vetämä hanke



# Antti-anestesiajärjestelmä

- Sähköinen anestesiajärjestelmä:
  - Lääketiedot, monitoritiedot, nesteytys suoraan anestesiajärjestelmään (paperiset kaavakkeet jäävät pois)
- Osa Esko-potilaskertomusjärjestelmää
- Käyttöönotto ennen kesää 2019



# Recovery-hanke

- Lapin yliopiston koordinoima hanke, LSHP osatoteuttajana
- 2019-2021
- ESR-rahoitusta 50 %
- Otetaan käyttöön Recovery-toimintamalli uutena yhteisenä työvälineenä asiakkaiden/potilaiden kohtaamisessa
- Kehitetään ja laajennetaan Lapin sairaanhoitopiirin psykiatrian tulosalueella kuntoutustyöparitoimintaa.
- Kehitetään Lapin sairaanhoitopiirin virtuaalisia palveluja
- Kehitetään mielenterveys- ja päihde- ja sosiaalipalveluista tiedottamista



# Päivystysapu 116117

- STM:n valtakunnallinen hanke
- Valtakunnallisesti yksi yhtenäinen puhelinnumero, jota kautta puhelu yhdistyy alueellisesti kiireelliseen puhelinneuvontaan
- Numero otettava käyttöön alueella vuoden 2019 aikana