



Toiminta- ja taloussuunnitelma 2016 – 2018 sekä talousarvio 2016

**Sairaanhoitopiirin johtaja Jari Jokela
Yhtymävaltuuston seminaari
Rovaniemi 24.6.2015**



Strategia

Strategia (kreik. στρατός 'sotaväki') tarkoittaa suunnitelmaa, jolla pyritään saavuttamaan tavoiteltu päämäärä. Strategian päämääränä kilpailumarkkinoilla on saavuttaa kilpailuetua suhteessa kilpailijoihin. Strategia liittyy erityisesti organisaatioiden johtamiseen: hyvä strategia on tärkeä esimerkiksi sodankäynnissä ja liikkeenjohdossa.



LAPIN SAIRAANHOITOPIIRIN STRATEGIAOHJELMA 2007-2012

Toiminta-ajatus

Visio

Perustehtävä

Arvot

**Toimintalinjat ja tavoitteet:
potilas-, kunta-, prosessi-, henkilöstö- ja
talousnäkökulmat**



Strategisia valintoja tulevaisuuden suunnitteluun

**Erikoissairaanhoidon ja sairaalan
toimintakyvyn aktiivinen
ylläpitäminen**

Pohjoisen alueen päivystävä sairaala

Inhimillisesti tehokas sairaala

Yhtymävaltuusto 28.11.2012 § 24



Sairaanhoitopiirin tuottavuusohjelma vuosille 2011–2016

Tuottavuusohjelman kehittämiskohteet

- 1) päivystyksen kehittäminen,
- 2) prosessien kehittäminen,
- 3) johtamisjärjestelmän kehittäminen,
- 4) henkilöstön hyvinvoinnin kehittäminen,
- 5) toiminnan uudelleen organisointi,
- 6) tietojärjestelmien kehittäminen sekä
- 7) toimitilat ja logistiikka.



Painopistealueet 2015

- 1. Palvelujen ja päivystysvalmiuden turvaaminen sairaanhoitopiirin alueella
(asiakas- ja vaikuttavuusnäkökulma)**
- 2. Työhyvinvointiin ja johtamiseen panostaminen
(henkilöstönäkökulma)**
- 3. Tuloksellisuuden parantaminen
(talousnäkökulma)**
- 4. Potilaslähtöisten hoitoprosessien ja toimitilojen kehittäminen
(prosessien ja rakenteiden näkökulma)**



Sairaanhoitopiirin strategia 2016 - 2020

Osa toimintasuunnitelmaa ja talousarviota

Pohjana

- Strategiaohjelma 2007 – 2012 soveltuvin osin
- Valtuuston 2012 vahvistamat strategiset valinnat
- Sote-rakennemuutostuksen tavoitteet
- Tuottavuusohjelma
- Toimintasuunnitelman painopistealueet
- Väestön palvelutarpeet, megatrendit, kuntatalous



Sairaanhoitopiirin strategia 2016 - 2020

Toiminta-ajatus - Hallintosäännön 2 §

Lapin sairaanhoitopiiri on palvelukuntayhtymä, joka vastaa alueensa väestön erikoissairaanhoidon palveluista sekä päihdeongelmaisten hoidosta ja kuntoutuksesta yhteistyössä perusterveydenhuollon ja sosiaalihuollon kanssa.

Toimintaa ohjataan väestön sairaanhoidon tarpeiden ja hyvän palvelun periaatteiden mukaan siten, että saavutetaan laadukas ja taloudellinen tulos.



Sairaanhoitopiirin strategia 2016 - 2020

Toiminta-ajatus - Hallintosäännön 2 §

...

Tuloksen saavuttamiseksi panostetaan erityisesti henkilöstön ammattitaidon ylläpitämiseen, väestön tarpeiden ja hoidon ja hoidon vaikuttavuuden seuraamiseen ja tiedottamiseen.

Kuntayhtymä järjestää päihdehuollon palveluita myös piirin ulkopuolisille organisaatioille erillisten sopimusten mukaisesti.



Sairaanhoitopiirin strategia 2016 - 2020

Tehtävä ja tarkoitus

Sairaanhoitopiirin toiminnan tarkoituksena on tuottaa ja hankkia alueensa väestön tarpeiden mukaista erikoissairaanhoidon tukien alueensa perusterveydenhuoltoon.

Sairaanhoitopiiri ylläpitää Lapin keskussairaala, joka toimii Rovaniemellä Ounasvaaralla ja Muurolassa.

Sairaanhoitopiiri tuottaa ensihoitopalvelun alueelleen.

Sairaanhoitopiiri toteuttaa tehtävänsä yhteistyössä OYS:n erityisvastuualueen (erva) sairaanhoitopiirien sekä kuntien terveys- ja sosiaalitoimen kanssa.



Sairaanhoitopiirin strategia 2016 - 2020

Visio vuoteen 2017

Lapin sairaanhoitopiiri on valtakunnallisesti vetovoimainen, toiminnaltaan dynaaminen, lappilainen erikoissairaanhoidon palveluja tuottava ja perusterveydenhuollon yksiköitä tukeva sekä sosiaali- ja terveydenhuollon integraatioon aktiivisesti valmistautuva organisaatio.

Alueen väestö luottaa sairaanhoitopiiriin, jolta se saa laadukasta ja hyvää hoitoa. Sairaanhoitopiiri luo turvallisuutta sekä alueen väestössä että henkilökunnassa. Suhteet omistajakuntiin pidetään kunnossa.



Sairaanhoitopiirin strategia 2016 - 2020

Arvot

Sairaanhoitopiirin arvoja ovat

- inhimillisuus ja inhimillinen tehokkuus
- potilaslähtöisyys
- laadukkuus
- taloudellisuus

Tärkeitä ovat myös

palvelujen saatavuus ja
yhteistyökyky.



Sairaanhoitopiirin strategia 2016 - 2020

Strategiset valinnat

- Erikoissairaanhoidon ja sairaalan toimintakyvyn aktiivinen ylläpitäminen
- Pohjoisen alueen päivystävä sairaala
- Inhimillisesti tehokas sairaala
- Aktiivinen osallistuminen sosiaali- ja terveydenhuollon palvelurakennemuutokseen ja integraatioon



Painopistealueet vuonna 2016

1. Palvelujen ja päivystysvalmiuden turvaaminen sairaanhoitopiirin alueella (asiakas- ja vaikuttavuusnäkökulma)
2. Työhyvinvointiin ja johtamiseen panostaminen (henkilöstönäkökulma)
3. Tuloksellisuuden parantaminen (talousnäkökulma)
4. Asiakas- ja potilaslähtöisten hoito- ja palveluprosessien sekä toimitilojen kehittäminen (prosessien ja rakenteiden näkökulma)



Painopistealueet vuonna 2016

1. Palvelujen ja päivystysvalmiuden turvaaminen sairaanhoitopiirin alueella
(asiakas- ja vaikuttavuusnäkökulma)
 - erikoissairaanhoidon päivystyskyvyn vahvistaminen, yhteispäivystyksen kehittäminen ja päivystysasetuksen täytäntöönpano
 - avohoidon osuuden kasvattaminen ja laitoshoidon osuuden vähentäminen
 - sosiaali- ja terveydenhuollon integraation valmistelu



Painopistealueet vuonna 2016

2. Työhyvinvointiin ja johtamiseen panostaminen (henkilöstönäkökulma)

- johtajuuden ja johtamisjärjestelmän kehittäminen
- työhyvinvoinnin ja työn mielekkyyden kasvattaminen
- osallisuuden, aloitteellisuuden ja palkitsemisen tukeminen



Painopistealueet vuonna 2016

3. Tuloksellisuuden parantaminen

(talousnäkökulma)

- tuottavuusohjelman toteuttaminen ja uuden valmistelu
- resurssien hallittu kohdentaminen, vaikuttava hoito ja kustannusten hallinta
- palveluprosessien laatu ja potilasturvallisuus
- tukipalvelujen toimivuus



Painopistealueet vuonna 2016

4. Asiakas- ja potilaslähtöisten hoito- ja palveluprosessien sekä toimitilojen kehittäminen
(prosessien ja rakenteiden näkökulma)
- alueellisten palveluprosessien, sairaalan toimintaprosessien ja niitä tukevien toimitilaratkaisujen suunnittelu ja valmistelu
 - potilaslogistiikan ja materiaalilogistiikan tehostaminen
 - ammattiryhmien välisen työnjaon kehittäminen
 - teho-osaston toimintamallin kehittäminen





